

Løgumkloster Friskole

Sociale klausuler

Handlingsplanen indeholder:

1. Forebyggelse
2. Fastholdelse
3. Integration
4. Ansættelse
5. Rammer for indsatsen

Forebyggelse

Skolens ansatte arbejder kontinuerligt med arbejdsvilkår, arbejdsmiljø, stress, kollegial supervision og samarbejde.

Vi afsætter tid og penge til en fælles oplevelse for alle ansatte hvert andet år.

Hvert andet år køber vi personaletræning af psykolog.

Ved problemer, vi ikke umiddelbart selv kan løse, køber vi konsulentbistand.

Fastholdelse

Skolen er fleksibel i forbindelse med langvarig sygdom, sorg og andet personligt.

Vi vil beholde de medarbejdere, vi har, og forsøger så vidt muligt at imødekomme medarbejdernes ønsker om periodevis nedsat tid, orlov, efteruddannelse m.m.

Integration

Vi modtager gerne ansatte på særlige vilkår.

Ansættelse

Vi har en kontorassistent ansat i ikke tidsbegrænset flexjob.

Rammer for indsatsen

Initiativer vedrørende sociale klausuler må ikke få negative konsekvenser for skolen, hverken menneskelige eller økonomiske.

Eric Larsen, skoleleder

August 2015.